

Onderzoek naar inzet kennis en ervaring naast huidige baan of na pensioen

Actief blijven na pensioen heeft positief effect op zorg- en welzijnsmedewerkers



Respondenten **2197** zorg en welzijn, **1449** gepensioneerden en **748** werkenden



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.



58%

van de werkenden en gepensioneerden geeft het belang aan van het inzetten van kennis en ervaring naast een baan of tijdens het pensioen in de zorg

9% van de werkenden versus 39% van de gepensioneerden zet hun kennis en ervaring al in



Belangrijkste redenen om te kiezen voor inzet kennis en ervaring naast baan/na pensioen:

63%

Betekenisvol bijdragen

56%

Sociale contacten onderhouden

39%

Hart voor de zorg

GROTE DIVERSITEIT IN PLEKKEN WAAR VAKMANSCHAP WORDT INGEZET

ONDERSTEUNING JEUGDZORG

geestelijke gezondheidszorg

palliatieve zorg **Vrijwilligerswerk**

zorg voor kleinkinderen en huiszorg

Ongeveer driekwart van de respondenten geeft aan gelukkig te zijn met hun extra inzet (rapportcijfer van 8 of hoger).

8



Gemiddeld wordt 8 uur per week aan kennis en ervaring ingezet



Mensen die hun kennis en ervaring nog niet op andere plekken inzetten, hebben behoefte aan:

- gesprekken met mensen die dit al wel doen (51%)
- het lezen van ervaringsverhalen (31%)