

Onderzoek naar Wet Zeggenschap onder medewerkers in zorg en welzijn


614
respondenten

11%

van de medewerkers is op de hoogte van de komst van de nieuwe wet Wet Zeggenschap

De belangrijkste obstakels voor zeggenschap:



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.



42%

Hiërarchische cultuur met top-down besluiten

45%

Hoge werkdruk

40%

Tijdgebrek



De 4 belangrijkste thema's waarover medewerkers zeggenschap willen

1. Omgaan met personeelstekorten
2. Roosteren
3. Ontwikkelingen in de zorg
4. Bevoegd en bekwaam blijven

84% van de medewerkers kan hierover niet of nauwelijks meedenken en beslissen



17% van de medewerkers wordt door leidinggevende betrokken bij beslissingen die hen direct raken

AAN DE SLAG MET ZEGGENSCHAP

- Zet cruciale thema's op de agenda van het werkoverleg
- Ga in dialoog en gebruik de kennis en kunde van zorgmedewerkers
- Betrek niet alleen medewerkers uit de ondersteunende functies

